



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

DiverseMenti... per un mondo altro

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: ASSISTENZA

Area di intervento: Immigrati, Profughi; Giovani.

Codice: A04 (Area prevalente), A03.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Gli obiettivi generali del progetto sono due:

1) FAVORIRE L'INSERIMENTO SOCIO-ECONOMICO DEI MIGRANTI

2) PROMUOVERE CONSAPEVOLEZZA, COSCIENZA CRITICA E SPIRITO DI CITTADINANZA ATTIVA NEL MONDO GIOVANILE IN RELAZIONE ALLE TEMATICHE DI EDUCAZIONE ALLO SVILUPPO

Obiettivi specifici

1.1 Favorire la conoscenza della lingua e cultura italiana agli stranieri

1.2 Creare momenti di convivialità tra stranieri ed italiani

1.3 Favorire la scolarizzazione dei minori rom rumeni

1.4 Sostenere materialmente gli indigenti stranieri

2.1 FORMAZIONE GIOVANI:

Educare i giovani delle scuole secondarie di primo e secondo grado e dei gruppi ecclesiali alla pace, alla mondialità e all'intercultura

2.2 PROMOZIONE:

Promuovere la solidarietà internazionale, il volontariato e la cittadinanza attiva

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Obiettivo specifico 1.1 (A04)

Favorire la conoscenza della lingua e cultura italiana agli stranieri

I Giovani in Servizio Civile svolgeranno il loro servizio integrando il lavoro dei volontari e degli operatori delle sedi di attuazione.

I ragazzi in servizio civile saranno impegnati in particolare in attività di:

- 1) Aprire e chiudere la sede
- 2) Accogliere i migranti prima dell'inizio della lezione
- 3) Tenere in ordine il registro delle presenze e le iscrizioni al corso
- 4) Riordino della sede prima e dopo la lezione
- 5) Fotocopiare il materiale didattico

- 6) Sostenere nello studio i migranti con più difficoltà
- 7) Sostenere il lavoro degli insegnanti (scrivere alla lavagna, consegnare le fotocopie, fotocopiare documenti)
- 8) Partecipazione agli incontri di verifica con tutti i volontari impegnati nei corsi
- 9) Affiancare gli studenti stranieri negli istituti scolastici
- 10) Condividere i programmi didattici con gli insegnanti curricolari all'interno degli Istituti scolastici

Sedi di attuazione:

Mo.C.I. Cosenza via Popilia 39 cod.Helios 109815

Mo.C.I. Oliveto, Via Oliveto, 8 (RC) – Cod. Helios 109818

Obiettivo specifico 1.2 (A04)

Creare momenti di convivialità tra stranieri e italiani

I Giovani in Servizio Civile svolgeranno il loro servizio integrando il lavoro dei volontari e degli operatori delle sedi di attuazione.

I ragazzi del servizio civile saranno impegnati in particolare in attività di:

- 1) Partecipazione agli incontri organizzativi delle attività.
- 2) Mantenere i contatti con le varie comunità presenti sul territorio.
- 3) Sostegno nella pubblicizzazione delle iniziative tramite comunicati, eventi su fb, twitter.
- 4) Allestimento della sala prima degli incontri
- 5) Riordino della sede prima e dopo le attività

Sedi di attuazione:

Mo.C.I. Cosenza via Popilia 39 cod.Helios 109815

Mo.C.I. Oliveto, Via Oliveto, 8 (RC) – Cod. Helios 109818

Obiettivo specifico 1.3 (A04)

Favorire la scolarizzazione dei minori rom rumeni

I Giovani in Servizio Civile svolgeranno il loro servizio integrando il lavoro dei volontari e degli operatori delle sedi di attuazione.

I ragazzi del servizio civile saranno impegnati in particolare in attività di:

- 1) Preparazione banchi e sedie per attività di dopo scuola
- 2) Sostegno nello svolgimento dei compiti assegnanti a scuola.
- 3) Sostegno nell'organizzazione dei laboratori creativi e attività manuali.
- 4) Preparazione e accompagnamento alle uscite didattiche.
- 5) Visite alle famiglie al campo rom.
- 6) Accompagnamento minori durante il trasporto per e dal campo rom
- 7) Riordino sede.
- 8) Preparazione e consegna merenda.

Sedi di attuazione:

Mo.C.I. Cosenza via Popilia 39 cod. Helios 109815

Obiettivo 1.4 (A04)

Sostegno materiale agli indigenti stranieri

I Giovani in Servizio Civile svolgeranno il loro servizio integrando il lavoro dei volontari e degli operatori delle sedi di attuazione.

I ragazzi del servizio civile saranno impegnati in particolare in attività di:

- 1) Accoglienza dei migranti al mercatino dell'usato solidale
- 2) Aiuto nello smistamento dei vestiti

- 3) Aiuto nella gestione della distribuzione dei vestiti
- 4) Aiuto nella pulizia e nel riordino del “mercatinò dell’usato solidale”
- 5) Aiuto nello smistamento degli oggetti per il mercatino dell’usato solidale.

Sedi di attuazione:

Mo.C.I. Cosenza via Popilia 39 cod. Helios 109815

Obiettivo specifico 2.1 (A03)

FORMAZIONE GIOVANI

Educare i giovani delle scuole secondarie di primo e secondo grado e dei gruppi ecclesiali alla pace, alla mondialità e all’intercultura

I Giovani in Servizio Civile svolgeranno il loro servizio integrando il lavoro dei volontari e degli operatori delle sedi di attuazione.

I ragazzi del servizio civile saranno impegnati in particolare in attività di:

- 1) Sostegno nella cura e nella ricerca di contatti con gli istituti scolastici e i gruppi ecclesiali.
- 2) Partecipazione nell’ideazione di percorsi di educazione allo sviluppo.
- 3) Sostegno agli animatori nella gestione di laboratori di educazione allo sviluppo.
- 4) Partecipazione agli incontri con i giovani come testimoni privilegiati, raccontando la propria esperienza di volontario all’interno dell’ente.
- 5) Cura dei rapporti con i partecipanti agli incontri.

Sedi di attuazione:

Mo.C.I. Cosenza via Popilia 39 cod.Helios 109815

Mo.C.I. Oliveto, Via Oliveto, 8 (RC) – Cod. Helios 109818

Obiettivo specifico 2.2 (A03)

PROMOZIONE

Promuovere la solidarietà internazionale, il volontariato e la cittadinanza attiva

I Giovani in Servizio Civile svolgeranno il loro servizio integrando il lavoro dei volontari e degli operatori delle sedi di attuazione.

I ragazzi del servizio civile saranno impegnati in particolare in attività di:

- 1) Sostegno alla realizzazione di materiale informativo sulle attività degli enti proponenti
- 2) Sostegno nell’organizzazione di incontri di presentazione degli enti proponenti
- 3) Sostegno nell’ideazione di volantini e brochure di promozione delle attività degli enti e dei campi estivi
- 4) Sostegno nell’organizzazione e partecipazione ai campi di volontariato estivi
- 5) Sostegno ai volontari che hanno intrapreso un percorso di volontariato presso gli enti proponenti

Sedi di attuazione:

Mo.C.I. Cosenza via Popilia 39 cod.Helios 109815

Mo.C.I. Oliveto, Via Oliveto, 8 (RC) – Cod. Helios 109818

CRITERI DI SELEZIONE

CRITERI DI SELEZIONE

Il Mo.C.I. Ong ha predisposto un sistema di selezione dei volontari per il servizio civile, che si compone di 2 parti:

- L’analisi del curriculum vitae

L'incontro con il candidato

Il totale del punteggio ottenibile dalla selezione è di 110 punti, di cui 50/110 punti ottenibili dall'analisi del cv e 60/110 ottenibili dall'incontro con il candidato.

Per l'analisi del CV del candidato, il sistema di analisi e la modalità di applicazione del punteggi riprendono il sistema di selezione dell' UNSC.

La parte del sistema di selezione che fa riferimento all'incontro con il candidato prevede l'applicazione di un modello variabile, consiste nella realizzazione di un colloquio individuale al quale può essere aggiunta la realizzazione di un assessment center.

Le variabili che si intendono misurare nell'analisi del CV dei candidati al servizio civile volontario sono: le precedenti esperienze, i titoli di studio, i titoli professionali, le esperienze aggiuntive non valutate precedentemente e le altre conoscenze possedute. I punteggi dell'analisi del CV vengono riportati nella griglia riepilogativa dei punteggi totali ottenuti dai volontari.

Nelle attività di selezione relativa all'incontro con il candidato vengono valutate, in occasione del colloquio individuale:

- La conoscenza pregressa dell'ente
- La consapevolezza del candidato rispetto all'ambito di attività dell'ente.
- La qualità delle eventuali pregresse esperienze di volontariato
- Alcune caratteristiche personali del candidato, quali la capacità comunicativa e relazionale, tolleranza allo stress e in parte, il problem solving e la capacità decisionale.
- Le motivazioni verso il servizio civile volontario e verso il progetto di impegno specifico, e all'interno di queste sua condivisione degli obiettivi dello stesso, la sua disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio, il suo interesse ad accrescere le proprie competenze attraverso l'esperienza di SCV.

Se si dovesse utilizzare anche l'assessment center, si potranno osservare e valutare, oltre a quanto già citato:

- Attraverso esempi pratici la conoscenza pregressa del candidato rispetto all'ambito di attività dell'ente, che con un semplice colloquio esplorerebbe solo in maniera teorica;
- Altre caratteristiche personali del candidato legate essenzialmente alle dinamiche di gruppo, che in un semplice colloquio non risulterebbero sondabili.

Tali variabili vengono riassunte in una scheda di valutazione specifica che consente di dar luogo ad un punteggio massimo di 60/100

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5.

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Flessibilità oraria;
- Eventuali impegni nei fine settimana;
- Eventuali missioni in altre città italiane nell'ambito delle attività previste dal presente progetto;
- Partecipazione alla formazione specifica;
- In alcuni ambiti di servizio si chiederà la sottoscrizione di un'impegnativa nella quale si dichiara di non divulgare le informazioni personali degli utenti.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

- Esperienza documentata nel campo del volontariato;
- Corso di studi attinente al progetto;

- Possesso patente di guida di tipo B.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Sede	Città	Prov	N° volontari
MOCI OLIVETO	Reggio Calabria	RC	2
MOCI Cosenza	Cosenza	CS	2
		TOTALE	4

Numero posti con vitto e alloggio: zero
 Numero posti senza vitto e alloggio: quattro
 Numero posti con solo vitto: zero

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Non ci sono crediti formativi riconosciuti

Eventuali tirocini riconosciuti: Non ci sono tirocini riconosciuti

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

COMPETENZE SPECIFICHE (AREA Immigrati e Profughi)

- Acquisizione metodologie e strumenti didattici per l'insegnamento della lingua italiana come L2;
- Acquisizione di tecniche di mediazione e comunicazione sociale;
- Acquisizione di nozioni sulla legislazione italiana in tema di immigrazione e sulle dinamiche migratorie;
- Acquisizione di tecniche e strumenti di animazione sociale;
- Sviluppo capacità organizzative e problem solving;
- Acquisizione di metodologie e strumenti per il sostegno alla didattica dei minori delle scuole primarie di primo e secondo grado;
- Acquisizione di metodologie e strumenti di didattica attiva ed educazione non formale;
- Conoscenza dei principali software tradizionali e del software libero necessari alla normale attività dell'ente proponente;
- Sviluppo abilità relazionali e comunicative nel contatto diretto con gli stranieri.

COMPETENZE SPECIFICHE (AREA Giovani)

- Conoscenza delle principali problematiche riguardanti le disuguaglianze tra i Paesi del nord e del sud del mondo;
- Conoscenza della legislazione italiana ed europea inerente la Cooperazione allo sviluppo;
- Acquisizione di tecniche di animazione di gruppi giovanili;
- Acquisizione di elementi di comunicazione sociale.

COMPETENZE SPECIFICHE (Generali)

- Elementi teorici e pratici di base sulla relazione d'aiuto;
- Capacità di integrazione con altre figure e ruoli professionali dell'ente;
- Assumere le necessarie decisioni gestionali in sufficiente autonomia;
- Lavorare in team per produrre risultati collettivi;
- Essere in grado di mantenere ed esercitare il proprio ruolo educante nei confronti

COMPETENZE TRASVERSALI RELAZIONALI

- Capacità di lavorare in team con spirito di collaborazione e solidarietà reciproca;

- Adottare stili di comportamento propositivi, improntati alla cordialità e alla cortesia;
- Adeguarsi al contesto in cui si opera: utilizzo di linguaggio e atteggiamenti consoni, rispetto delle regole e degli orari;
- Gestire la propria attività con la dovuta riservatezza ed eticità;
- Controllare la propria emotività rispetto alla sofferenza;
- Assumere le decisioni gestionali necessarie in sufficiente autonomia nel rispetto dell'ambiente lavorativo in cui si è inseriti;
- Sviluppare le proprie capacità di leadership;

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

AREA GENERALE

ARGOMENTO: I rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile

AREA IMMIGRATI, PROFUGHI (A04)

ARGOMENTO: Teoria delle migrazioni. Legislazione nazionale sull'immigrazione.

ARGOMENTO: Categorie vulnerabili: minori stranieri non accompagnati e rifugiati. Il sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati (SPRAR).

ARGOMENTO: Metodologie didattiche per l'insegnamento dell'italiano come L2

ARGOMENTO: L'aspetto educativo in contesti socio economici disagiati

ARGOMENTO: Inserimento scolastico degli alunni di origine straniera: una scuola multiculturale

ARGOMENTO: Tecniche di animazione: uno strumento socio educativo per lavorare con i bambini

ARGOMENTO: I Rom tra storia e attualità

ARGOMENTO: Emergenza profughi. Le attuali politiche di prima accoglienza e le nuove criticità

AREA GIOVANI (A03)

ARGOMENTO: Finanza Etica: Banca Etica, Mag, Banche del Tempo.

ARGOMENTO: Glo-cal, pratiche di economia solidale tra locale e globale (consumo critico, boicottaggio, turismo responsabile, gas, commercio equo e solidale)

ARGOMENTO: Educazione alla mondialità: rapporti Nord-Sud del mondo e solidarietà internazionale. La cooperazione istituzionale e non governativa.

ARGOMENTO: Acqua bene comune al Nord come al Sud del mondo

ARGOMENTO: Co-sviluppo e partenariati Nord-Sud: il ruolo attivo dei migranti nella cooperazione allo sviluppo

ARGOMENTO: Tecniche di animazione: uno strumento per lavorare con il mondo giovanile.
Laboratorio sperimentale

ARGOMENTO: Tecniche di comunicazione per il sociale

AREA COMPETENZE TRASVERSALI

ARGOMENTO: Imprenditoria sociale. Avviamento e gestione di una cooperativa sociale.

ARGOMENTO: Tecniche di conoscenza, rafforzamento e consolidamento di un gruppo
(leadership, lavorare in team, brainstorming...)

TOTALE: 72 ORE